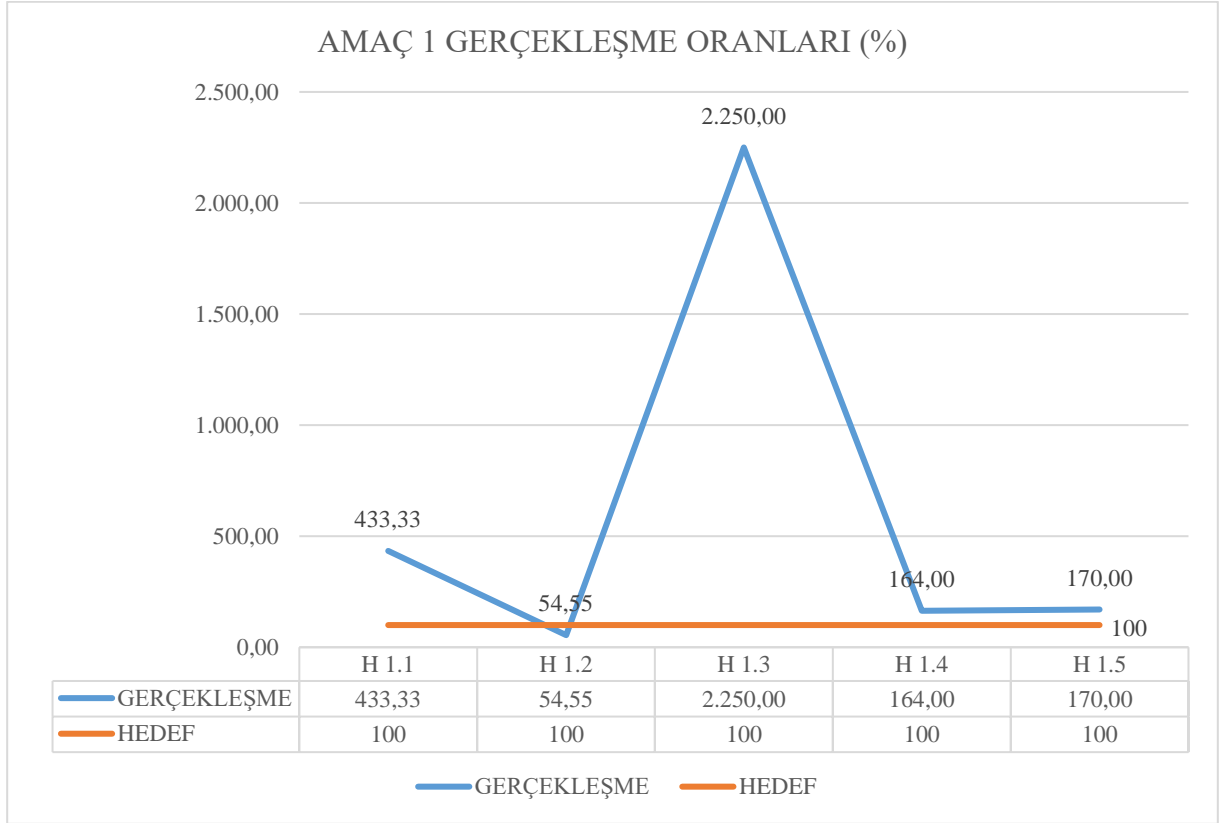


KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ

2017-2021 STRATEJİK PLANI GENEL DEĞERLENDİRME RAPORU

AMAÇ 1

Amaç 1: Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planında 1. amacını “**Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.**” olarak belirlemiştir. Bu amaç belirlenirken üniversitelerin, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmak amacına hizmet etmeye yönelik hedefler belirlenmiştir. Gerçekleşme sonuçları yüzdelik olarak grafik 1’de belirtilmiştir. Tablolarda ise hedeflerle ilgili açıklamalar ve gerçekleşme sonuçları yer almaktadır.



Grafik 1: Amaç 1 Gerçekleşme Oranları (%)

AMAÇ 1'E YÖNELİK HEDEF GERÇEKLEŞME SONUÇLARI VE AÇIKLAMALAR

Amaç 1	Paydaşlarla işbirliği içerisinde yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek.						
Hedef 1.1	Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.						
Sorumlu Birim	Akademik Birimler						
Performans Göstergeleri	PG 1.1.1 Yapılan yeni proje/faaliyet sayısı						
PG 1.1.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	0	1	1	1	0	3
	Gerçekleşme	2	4	2	3	2	13

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 1.1'e yönelik olarak, plan dönemi boyunca bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik toplam 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacağı belirtilmiştir. Yıllar itibariyle izleme ve değerlendirme raporlarında belirtildiği üzere toplam 13 adet proje veya faaliyet gerçekleştirilmiştir. Bunlardan başlıcaları;

- Üniversitemiz Mucur Meslek Yüksekokulu tarafından Sosyal ve Çevresel Yatırım Programları kapsamında 'Güneş Enerjisi ile Elektrik Üretimi' projesi hayata geçirilmiştir. "Mucur Meslek Yüksekokulu Güneş Enerjisi ile Elektrik Üretimi" başlıklı TANAP Projesi ile, Mucur Meslek Yüksekokulunun 25 yıllık elektrik ve ısınma ihtiyacını gidererek enerji alanında dışa bağımlılık azaltılmıştır. GES ile üretilen elektriğin ihtiyaç fazlası kısmı da satılarak gelir elde edilmektedir.
- Tıp Fakültemiz tarafından Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Araştırma ve Uygulama Merkezi (GETAT) 15.11.2020 tarihinde açılmıştır.
- Üniversitemiz bünyesinde Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi açılarak Sağlık Bakanlığı ile birlikte işletilmeye başlanmıştır.
- Üniversitemiz koordinatörlüğünde, Ankara Üniversitesi ve Selçuk Üniversitesi ortaklığı ile Türkiye'nin ilk ortak uygulama ve araştırma merkezi olan "Jeotermal İleri Sera Teknolojileri ve Üretim Teknikleri Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi" kurulmuştur. Merkezde, ulusal gıda arzı kapasitesinin artırılmasına yönelik ulusal hedef ve politikalar kapsamında öncelikli olarak belirlenen seracılık alanında bilimsel ve teknolojik gelişmeye ileri teknikleri kullanarak katkı sağlayan çalışmalar yapılacaktır.

Söz konusu projelere yönelik olarak gerçekleştirilen çalıştaylar ve AR-GE projeleri de gerçekleştirme sonuçlarına eklenerek toplam 13 adet yeni proje/faaliyet rakamına ulaşılmıştır.

Amaç 1	Paydaşlarla işbirliği içerisinde yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek.						
Hedef 1.2	Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik büyük ölçekli 10 adet ulusal ve 1 adet uluslararası proje yapılacaktır.						
Sorumlu Birim	Akademik Birimler						
Performans Göstergeleri	PG 1.2.1 Yapılan yeni proje sayısı						
PG 1.2.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	2	3	2	2	2	11
	Gerçekleşme	3	-	3	-	-	6

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 1.2'ye yönelik olarak, plan dönemi boyunca toplam 11 adet proje yapılacağı belirtilmiştir. Hedef, 2 yıl için performans programına alınmış, diğer 3 yıl için seçilmemiştir. Hedefin seçildiği 2 yılda toplam 6 adet yeni proje gerçekleştirilmiştir. Bunlardan başlıcaları;

- Davulağıl Sosyal Tesisleri 2230 kg Kapasiteli Somon Balığı Üretimi Projesi kapsamında somon balıkları üretilmiş ve satışa sunulmuştur.
- Üniversitemiz Ziraat Fakültesi tarafından Vermikültür AR-GE ve Üretim Tesisi Projesi kapsamında solucan gübresi üretilmiş ve satışa sunulmuştur. İlgili proje kapsamında Kırşehir ve ilçelerinde vatandaşlara solucan gübresi üretilmesi konusunda eğitimler verilmiştir.
- Ziraat Fakültesi öğretim üyelerinden bölgesel kalkınmaya yönelik kaba yem üretim projesi hazırlanarak pilot üniversite projeleri kapsamında uygulamaya girmiştir.

Söz konusu projelere yönelik olarak gerçekleştirilen çalıştaylar ve AR-GE projeleri de gerçekleşme sonuçlarına eklenerek toplam 6 adet yeni proje/faaliyet rakamına ulaşılmıştır. Projeler ulusal nitelikte olup uluslararası proje gerçekleştirilememiştir.

Amaç 1	Paydaşlarla işbirliği içerisinde yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek.						
Hedef 1.3	Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.						
Sorumlu Birim	Akademik Birimler						
Performans Göstergeleri	PG 1.3.1 Açılan yeni bölüm/program sayısı PG 1.3.2 Açılan yeni bölüm program sektörlerin memnuniyeti PG 1.3.3 Yeni açılan bölüm programlardan mezun olanların bölgedeki kuruluşlar tarafından istihdam edilme oranı						
PG 1.3.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	0	1	0	1	0	2
	Gerçekleşme	9	8	6	9	13	45
PG 1.3.2	Hedef	30	40	50	70	100	58
	Gerçekleşme	-	-	-	-	-	-
PG 1.3.3	Hedef	35	40	50	60	80	53
	Gerçekleşme	-	-	-	-	-	-

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 1.3'e yönelik olarak 3 performans göstergesi belirlenmiştir. Hedef ifadesi sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılması şeklinde olmasına rağmen hedef kartında 5 yıllık toplam 2 adet bölüm/program açılacağı ifade edilmiştir. 1.3.1 kodlu performans gösterge sonucu, 5 yıllık süreçte ön lisans, lisans ve lisansüstü kademelerinde yeni açılan toplam 45 bölüm/program olarak gerçekleşmiştir. 1.3.2 ve 1.3.3 performans göstergelerine ilişkin olarak herhangi bir ölçüm yapılamadığı için gerçekleşme sonuçları raporlanamamıştır. Çeşitli kademelerde yeni açılan başlıca bölüm/programlar şu şekildedir;

- Tıp Fakültesi bünyesinde Kadın Doğum Anabilim dalında uzmanlık eğitim programı ve Çocuk Sağlığı Anabilim dalında uzmanlık eğitim programı açılmıştır. Nöroloji Anabilim Dalı ve Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalında Tıpta Uzmanlık eğitim programları açılmıştır.
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Anatomi, Histoloji ve Embriyoloji, Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı yüksek lisans programları açılmıştır. Hastane Enfeksiyonları ve Bakteriyel Direnç doktora programı açılmıştır.
- Ziraat Fakültesi tarafından 'Biyosistem Mühendisliği' bölümü açılmıştır.
- Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Fen Bilgisi Eğitimi doktora programı, İş Sağlığı ve Güvenliği tezli ve tezsiz yüksek lisans programı (Disiplinlerarası) açılmıştır
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Beden Eğitimi ve Spor doktora programı açılmıştır.
- Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde Eğitim Yönetimi doktora programı ile Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Pediatri Hemşireliği yüksek lisans programı açılmıştır.
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programına 30 öğrenci, Fizyoterapi Programına 40 öğrenci, Ortopedik Protez ve Ortez Programına 40 öğrenci ve Elektronörofizyoloji Programına da 30 öğrenci alımına YÖK tarafından onay verilmiş ve öğrenci alımları gerçekleştirilmiştir

Amaç 1	Paydaşlarla işbirliği içerisinde yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek.						
Hedef 1.4	Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtp geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.						
Sorumlu Birim	Akademik Birimler						
Performans Göstergeleri	PG 1.4.1 Yapılan yeni proje/faaliyet sayısı						
PG 1.4.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	5	5	5	5	5	25
	Gerçekleşme	8	9	9	6	9	41

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 1.4'e yönelik olarak her yıl 5 adet olmak üzere toplam 25 adet faaliyet yapılması planlanmıştır. Planın uygulama yıllarının tümünde seçilen bu hedefe yönelik olarak toplam 41 adet faaliyet gerçekleştirilmiştir. Bunlardan başlıcaları;

- “13. Yüzyıla Kadar Türk ve İslam Dünyasında Ahiliğin Temelleri” konulu temayla gerçekleştirilen 3. Uluslararası Ahilik Sempozyumu düzenlenmiştir.
- Kırşehir Yöresi Kına Gecelerinde İcra Edilen Türk Halk Müziği Formundaki Eserlerin Derlenmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır.
- Ahilik kültürünün tanıtımı için ‘Ahilik Kültürü ve Fütüvvet Ahlakı’ paneli yapılmıştır.
- Uluslararası Yunus Emre ve Anadolu’da Türk Yazı Dilinin Gelişimi Sempozyumu düzenlenmiştir.
- 22 Ekim 2020 tarihinde VI. Uluslararası Ahilik Sempozyumu yapılmıştır.
- Müzik dalında UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı'na alınan Türkiye'den ilk ve tek şehir olan Kırşehir’de, Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi ve Kırşehir Belediyesi İş birliğinde Kırşehir Ulusal Müzik Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemizin başta Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi olmak üzere çeşitli birimleri; her yıl kutlanan Ahilik haftası, Tanıtım Günleri, Üniversite-Şehir Buluşması ve anma günleri gibi etkinliklerde konferans, söyleşi, konser türünde gerçekleştirdiği faaliyetlerle bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerinin tanıtımına katkı sağlamaktadır.

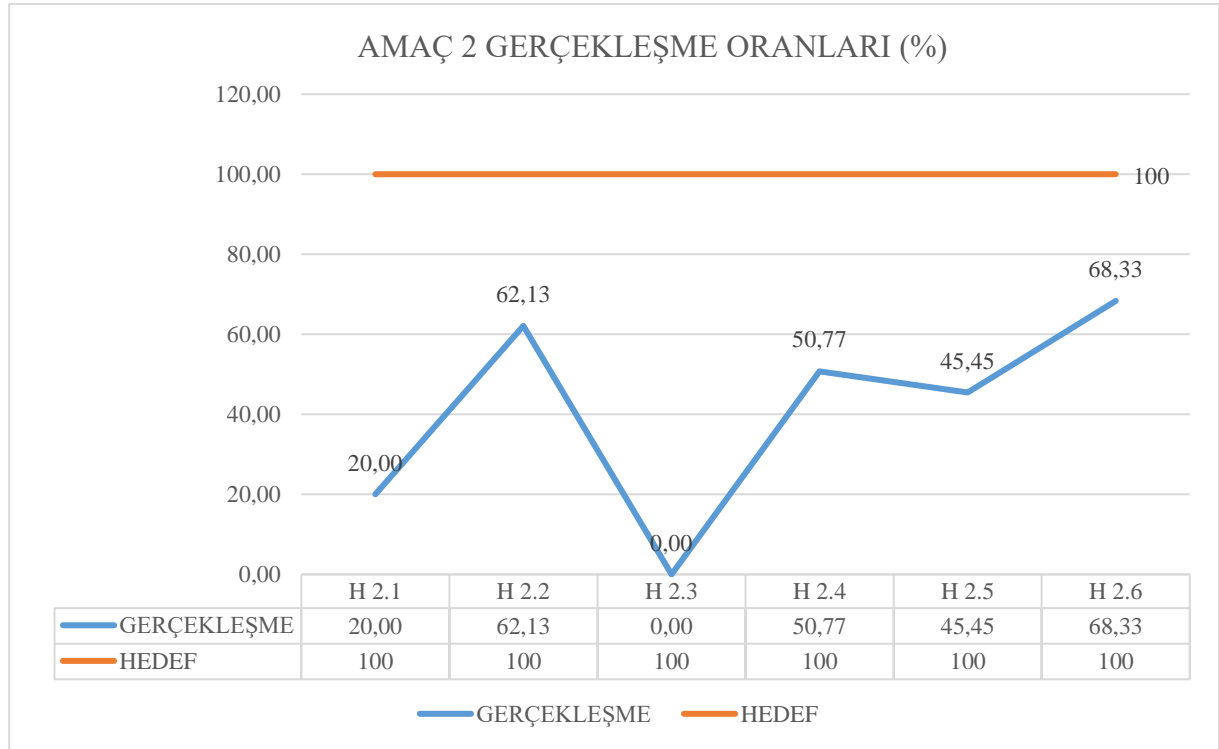
Amaç 1	Paydaşlarla işbirliği içerisinde yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek.						
Hedef 1.5	Yerel ve bölgesel kurum ve kuruluşlarla, ihtiyaç duyulan alanlarda eğitim, araştırma, danışmanlık ve teknik hizmetlerin sunulmasına yönelik olarak her yıl 2 adet protokol imzalanacaktır.						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
Performans Göstergeleri	PG 1.5.1 Yapılan yeni proje sayısı						
PG 1.5.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	2	2	2	2	2	10
	Gerçekleşme	2	-	6	4	5	17

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 1.5'e yönelik olarak her yıl 2 adet olmak üzere toplam 10 adet protokol yapılması planlanmıştır. Bu kapsamda hedefin seçildiği 4 yılda toplam 17 adet protokol imzalanmıştır. Bunlardan başlıcaları;

- Üniversitemiz ile Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi arasında iş birliğini özendirmek, ilişkileri desteklemek, geliştirmek, öğretim üyesi görevlendirmek, ortak AR-GE çalışmaları yürütmek amacıyla işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- Pakistan Faisalabad Tarım Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında Mevlana Değişim Programı ve Erasmus+ protokolleri imzalanarak öğrenci ve akademik personel değişimi çalışmaları başlatılmıştır.
- Üniversitemiz, İŞKUR ve AGRONET Seracılık AŞ. arasında "Örtü Altı Sebze Yetiştiriciliği Eğitim Programı" Projesi kapsamında 19 Ağustos 2019 tarihinde protokol imzalanmıştır.
- Fikri-Sınai Mülkiyet Hakları (patent, faydalı model vs.) konularında destek almak amacıyla Kuantum Patent A.Ş. ile Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) arasında iş birliği protokolü imzalanmıştır.
- Eğitim, araştırma ve uygulama hizmetlerinin yürütülebilmesi ve bölgede ihtiyaç duyulan sağlık hizmetlerinin daha etkin, kaliteli, verimli ve ulaşılabilir bir şekilde sunulabilmesi için Sağlık Bakanlığı ile Üniversitemiz arasında birlikte kullanım protokolü imzalanmıştır.
- Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Vatan Karakaya ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanı Tuğgeneral Murat Bulut tarafından 30 Mart 2021 tarihinde "Kurumsal İş Birliği Protokolü" imzalanmıştır.
- Türkiye Enerji Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu ile "Kırşehir İlinin Doğal Fon Radyasyon Haritasının Çıkarılması" konulu protokol imzalanmıştır.
- Üniversitemiz ile Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü arasında, "Hayat Boyu Öğrenme Eğitim Faaliyetleri" kapsamında Kayseri Olgunlaşma Enstitüsü ile akademik işbirliği sağlanması amacıyla bir protokol imzalanmıştır.

AMAÇ 2

Amaç 2: Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planında 2. amacını “**Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek.**” olarak belirlemiştir. Bu amaç belirlenirken Üniversitemizin iç ve dış kalite güvencesi, yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalite düzeylerine ilişkin ulusal ve uluslararası kalite standartlarına göre yürütülmesine yönelik faaliyetler ile Üniversitemizin bağımsız dış değerlendirme ve akreditasyon kuruluşları tarafından yeterli görülmesine yönelik hedefler belirlenmiştir. Gerçekleşme sonuçları yüzdelik olarak grafik 2’de belirtilmiştir. Tablolarda ise hedeflerle ilgili açıklamalar ve gerçekleşme sonuçları yer almaktadır.



Grafik 2: Amaç 2 Gerçekleşme Oranları (%)

Amaç 2	Eğitim-öğretimde kaliteyi önceleyen, ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip, tercih edilen üniversiteler arasına girmek.						
Hedef 2.1	Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.						
Sorumlu Birim	Akademik Birimler						
Performans Göstergeleri	PG 2.1.1 Akreditasyona sahip birim sayısı						
PG 2.1.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	0	1	2	1	1	5
	Gerçekleşme	1	0	-	-	-	1

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 2.1'e yönelik olarak eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanması hedeflenmiştir. Bu kapsamda 2017 yılında Merkezi Araştırma Laboratuvarımız bünyesinde bulunan "Toprak Analiz Laboratuvarı" Kırşehir İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü tarafından yapılan denetleme sonucunda, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından ulusal düzeyde akredite edilmiştir.

Üniversitemiz 2021 yılı içerisinde Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından 2021 yılında Türkiye'de yükseköğretim alanında uygulanan "Kurumsal Akreditasyon Programı"na dahil edilmiştir. Bu kapsamda YÖKAK Değerlendirme Takımı tarafından Üniversitemize 07-09 Aralık 2021 tarihlerinde saha ziyareti gerçekleştirilmiştir. Saha ziyareti sonucunda olumlu bir rapor alan Üniversitemizin 2022 yılı içerisinde tüm birimleriyle akredite olması beklenmektedir.

Amaç 2	Eğitim-öğretimde kaliteyi önceleyen, ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip, tercih edilen üniversiteler arasına girmek.						
Hedef 2.2	Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabacaktır.						
Sorumlu Birim	Akademik Birimler						
Performans Göstergeleri	PG 2.2.1 Değişim programlarına katılanların sayısı						
PG 2.2.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	50	55	60	66	70	301
	Gerçekleşme	28	58	80	-	21	187

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 2.2'ye yönelik olarak ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılımın her yıl %10 oranında artırılması hedeflenmiştir. Planın ilk uygulama yılından itibaren 3 yılda %10'dan daha fazla artan oranda değişim programlarına katılım sağlansa da, 2020 yılında yaşanan pandemi nedeniyle ortaya çıkan seyahat kısıtlamaları neticesinde 2020 yılında değişim programlarına katılım sağlanamamıştır. Devam eden süreçte kısıtlamaların esnetilmesiyle 2021 yılında 21 kişi değişim programlarından yararlanmıştır. 5 yıllık süreçte değişim programlarından faydalanan kişi sayısı 187 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 2	Eğitim-öğretimde kaliteyi önceleyen, ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip, tercih edilen üniversiteler arasına girmek.						
Hedef 2.3	Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.						
Sorumlu Birim	Akademik Birimler						
Performans Göstergeleri	PG 2.3.1 Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle sayısı						
PG 2.3.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	5000	5100	5202	5305	5400	5200
	Gerçekleşme	-	-	-	-	-	-

Açıklamalar: Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle oranı YÖK tarafından artık hesaplanmadığı için bu performans göstergesine ulaşmak ve hesaplamak mümkün değildir.

Amaç 2	Eğitim-öğretimde kaliteyi önceleyen, ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip, tercih edilen üniversiteler arasına girmek.						
Hedef 2.4	Üniversitenin tanıtımının yapılması için her yıl ulusal düzeyde 10 ve uluslararası düzeyde 3 etkinlik yapılacaktır.						
Sorumlu Birim	Akademik Birimler						
Performans Göstergeleri	PG 2.4.1 Yapılan etkinlik sayısı						
PG 2.4.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	13	13	13	13	13	65
	Gerçekleşme	-	-	13	7	13	33

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 2.4'e yönelik olarak Üniversitenin tanıtımının yapılması için her yıl ulusal düzeyde 10 ve uluslararası düzeyde 3 etkinlik yapılması hedeflenmiştir. İlk 2 yılda seçilmeyen bu hedef için son 3 yılda toplam 33 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Bunlardan başlıcaları;

- Üniversitemiz tarafından 3-4 Mayıs 2019 tarihlerinde, şehrin en merkezi yeri olan Cacabey Meydanı'nda "Üniversite-Şehir Buluşması" etkinliği düzenlenmiştir. 2 gün süreyle düzenlenen etkinlikte Üniversitemiz tüm birimleriyle Kırşehir halkına tanıtıldı. Etkinlik şehrin üniversiteyle kaynaşmasında önemli rol oynamıştır.
- 25 Nisan- 01 Mayıs tarihleri arasında Avusturya Dorbin ve Almanya/Köln'de gerçekleştirilen eğitim fuarında stand açılmış ve Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır.

- Üniversitemiz tarafından 11-14 Nisan 2019 tarihleri arasında “Uluslararası Ahi Evran Tıp ve Sağlık Bilimleri Kongresi” [1st International Ahi Evran Medical and Health Science Congress (IAMHC)] gerçekleştirilmiştir.
- 31 Ekim-3 Kasım 2019 tarihlerinde Ankara ATO Congressium'da düzenlenen "Verimlilik ve Teknoloji Fuarı 2019"a geniş bir tanıtım ekibiyle katılım sağlanmıştır.
- TİKA Koordinatörlüğünde Mozambik, Kosova ve Filistinli doktorlara yönelik olarak COVID 19 Tecrübe ve Deneyim Paylaşım Eğitimi yapılmıştır.
- Üniversitemiz 15 Kasım 2021’de Anadolu Üniversiteler Birliği dönem toplantısına ev sahipliği yapmıştır. Toplantıya Yükseköğretim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar, Anadolu Üniversiteler Birliği’ne dâhil üniversite rektörleri ile yöneticileri ve il protokolü katılmıştır.
- Ahi Yeterliğe Dayalı Eğitim Yönetim Sistemimiz (AYDEP); 4 Şubat 2021 tarihinde online olarak Uşak Üniversitesi Senato üyelerine, 3 Eylül 2021 tarihinde İnönü Üniversitesi Senato üyelerine, 14 Aralık 2021 tarihinde online olarak Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi’ne tanıtılmıştır
- 30 Kasım-2 Aralık tarihleri arasında Ahi Evran Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi düzenlenmiştir.

Bu faaliyetler dışında her yıl rutin olarak tanıtım günleri etkinliklerine katılım sağlanmış, Üniversitemiz çeşitli fuarlarda ve konferanslarda tanıtım faaliyeti yürütmüştür.

Amaç 2	Eğitim-öğretimde kaliteyi önceleyen, ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip, tercih edilen üniversiteler arasına girmek.						
Hedef 2.5	Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.						
Sorumlu Birim	Akademik Birimler						
Performans Göstergeleri	PG 2.5.1 Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı						
PG 2.5.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	0,5	0,6	0,9	1,1	1,3	0,88
	Gerçekleşme	0,5	0,32	-	0,4	-	0,4

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı’nda Hedef 2.5’e yönelik olarak öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılması hedeflenmiştir. Performans göstergesinde bu hedef “Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı” olarak belirlenmiştir. Yıllar itibariyle belirlenen bu performans göstergesine göre 5 yıllık ortalama öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki yayın sayısı 0,88 olmaktadır. Hedefin seçildiği 3 yılda öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı ortalama 0,4 olarak gerçekleşmiştir.

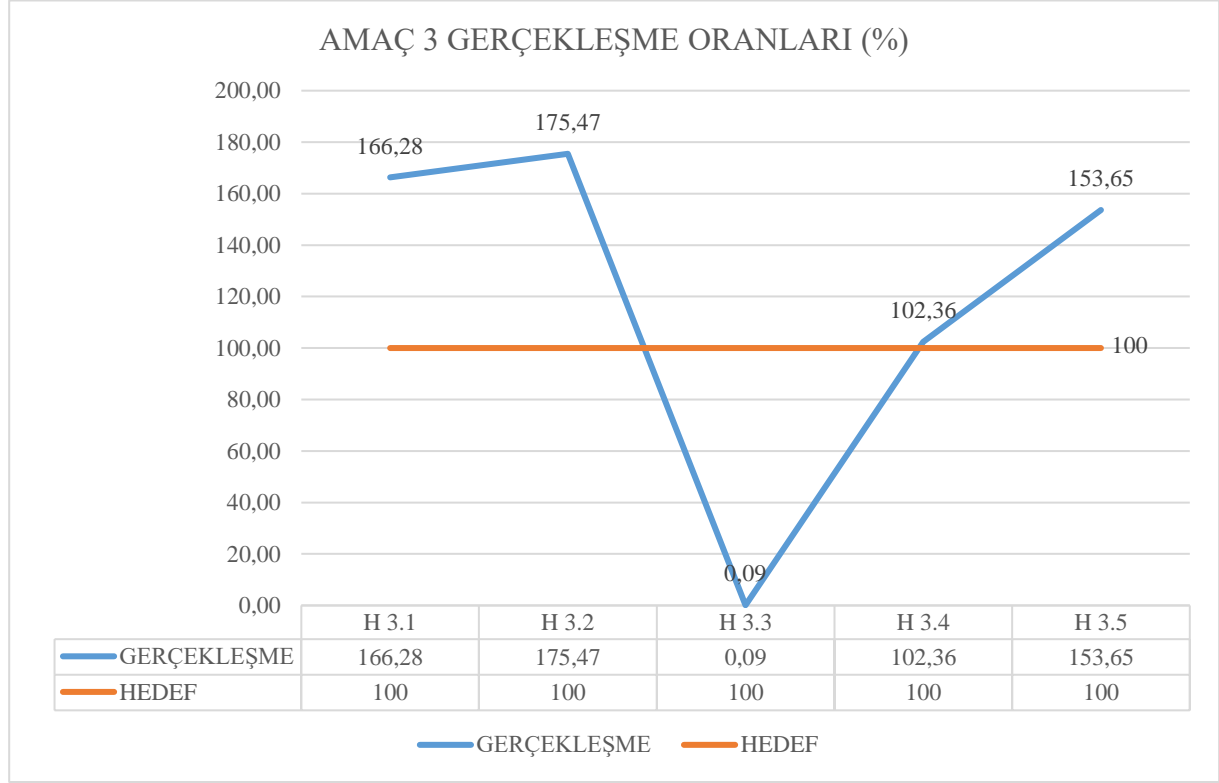
Amaç 2	Eğitim-öğretimde kaliteyi önceleyen, ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip, tercih edilen üniversiteler arasına girmek.						
Hedef 2.6	Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılacaktır.						
Sorumlu Birim	Akademik Birimler						
Performans Göstergeleri	PG 2.5.1 İlgili yılda İlden Ahi Evran Üniversitesine yerleşenlerin sayısı/ ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı(%)						
PG 2.6.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	%10	%20	%30	%40	%50	%30
	Gerçekleşme	%19	%28	%17	%18	-	%20,5

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 2.6'ya yönelik olarak bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliğinin artırılması hedeflenmiştir. Bölgede yapılan tanıtım etkinlikleri ile Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır. Yapılan etkinliklerden başlıcaları şunlardır:

- Üniversitemiz tarafından 10-11-12 Mayıs 2018 tarihlerinde şehrin en merkezi yeri olan Cacabey Meydanında "Geleneksel 2. Üniversite Şehir Buluşması" etkinliği düzenlenmiştir. Bu etkinlik sayesinde üniversitenin tüm birimleri halk ve öğrenci adaylarıyla buluşmuş, birimler hem bölüm düzeyinde hem de yaptıkları aktivitelerle kendilerini tanıtmışlardır.
- Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Vatan Karakaya'nın lise öğrencilerine yönelik gerçekleştirdiği Kariyer ve Tanıtım Günleri etkinlikleri kapsamında 11 Ocak 2018 tarihinde Kırşehir Bil Okullarında ve 22 Mart 2018 tarihinde ise Abdulkadir Özcan Anadolu ve Fen Lisesinde tanıtım etkinliği yapılmıştır.
- Üniversitemizin bölgesel tanıtımının yapılması ve tercih edebilirliğinin artırılması amacıyla 24-27 Temmuz 2018 tarihleri arasında bölgemizde yer alan şehirlerde (Kırıkkale, Yozgat, Nevşehir, Kayseri) tercih ve tanıtım organizasyonları düzenlenmiştir.
- 23 Aralık 2019 tarihinde 11. ve 12. sınıf Kırşehirli üniversite adaylarına yönelik Üniversitemiz kampüsünde rehberlik hizmeti gerçekleştirilmiştir.
- 19-23 Temmuz 2019 tarihlerinde Kırşehirli üniversite adaylarına yönelik, Kırşehir Rehberlik ve Araştırma Merkezi işbirliğiyle bir hafta boyunca tercih ve tanıtım etkinliği düzenlenmiştir.

AMAÇ 3

Amaç 3: Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planında 3. amacını “Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak” olarak belirlemiştir. Bu amaç belirlenirken Üniversitemizin sahip olduğu kaynaklarını etkin ve verimli kullanmasına, gerçekleştireceği araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile yeni kaynaklar üretebilmesine yönelik hedefler belirlenmiştir. Gerçekleşme sonuçları yüzdeler olarak grafik 3’te belirtilmiştir. Tablolarda ise hedeflerle ilgili açıklamalar ve gerçekleşme sonuçları yer almaktadır.



Grafik 3:Amaç 3 Gerçekleşme Oranları (%)

Amaç 3	Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak						
Hedef 3.1	Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
Performans Göstergeleri	PG 3.1.1 Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı(%)						
PG 3.1.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	%40	%50	%60	%70	%85	%61
	Gerçekleşme	%89,16	%92	%111	%106	%109	%101,43

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 3.1'e yönelik olarak üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranının %85'e çıkarılması hedeflenmiştir. Yıllar itibariyle Merkezi Bütçe Kanunu ve ilave ödeneklerle birlikte yılsonlarında gerçekleşen harcamalar performans göstergesindeki hedeflenen oranları geçmiştir. Üniversitemiz Stratejik Plan döneminde ortalama %101,43 oranında harcama gerçekleştirmiştir.

Amaç 3	Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak						
Hedef 3.2	Öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alan büyüklüğü %20 artırılabacaktır.						
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						
Performans Göstergeleri	PG 3.2.1 Tamamlanan fiziki alan yüzölçümü/toplam öğrenci sayısı (%)						
PG 3.2.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	%70	%60	%50	%45	%40	%53
	Gerçekleşme	%15	-	-	-	-	%93

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 3.2'ye yönelik olarak öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alan büyüklüğünü %20 artırmayı hedeflemiştir. Fakat performans göstergesinin hatalı belirlenmesi, tamamlanmış fiziki alan başlangıç değerinin belirlenmemiş olması, göstergenin hedefle uyumsuz olması gibi nedenlerden dolayı, gerçekleşme sonuçları Üniversitemizin yürütmüş olduğu altyapı çalışmaları üzerinden hesaplanmıştır.

2017 yılında yapımı devam eden ve proje aşamasındaki fiziki birimlerin tamamlanma oranı %15'dir. 2021 yılına gelindiğinde, 2017 yılı ve önceki yıllardan beri yapımına devam edilen fiziki birimlerin inşası %99 tamamlanmıştır.

2021 yılsonu itibariyle toplam kapalı alan büyüklüğü 269.132 m²'dir. 2017 yılından sonra yatırım programına yeni eklenen ve yapımı devam eden Kütüphane Binası (11.000 m²), İslami İlimler Fakültesi Binası (7.647 m²) gibi birimler de dâhil edildiğinde toplam fiziki alanların tamamlanma oranı yaklaşık %93'dür.

Üniversitemizin tamamlanan fiziki alanlarına yönelik yapılan çalışmalardan başlıcaları şunlardır;

- Tıp Fakültesi Morfoloji Binası, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Kongre Kültür Merkezi Binası, Maraton Tribünü, 500 Kişi Kapasiteli Yurt (TOBB) ve Kaba yem hangarı inşaatları %99 fiziki gerçekleşme ile devam etmektedir. Binaların geçici İşgal işlemleri tamamlanmış olup, kesin kabul işlemleri devam etmektedir.
- Spor Toto Genel Müdürlüğü tarafından yaptırılacak olan Kütüphane Binası yapım işi %52 fiziki gerçekleşme ile devam etmektedir.
- İslami İlimler Fakültesi % 40 fiziki gerçekleştirme oranı bağışçılardan destek sağlanarak yapılmış olup 2021 yılında yatırım programına dâhil edilmiştir.
- Cami yapım İşleri %87 fiziki gerçekleştirme oranı ile çalışmalar devam etmektedir.

Amaç 3	Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak						
Hedef 3.3	Üniversite öz gelirleri her yıl %10 arttırılacaktır.						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
Performans Göstergeleri	PG 3.3.1 Üniversite öz gelir gerçekleşmesi/toplam bütçe gerçekleşmesi(%)						
PG 3.3.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	%10	%12	%15	%20	%30	%17,40
	Gerçekleşme	0	-	0,03	-	-	0.015

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 3.3'e yönelik olarak Üniversite öz gelirleri her yıl %10 arttırılmayı hedeflemiştir. Hedef, 3 yıl için performans programına alınmış, diğer 2 yıl için seçilmemiştir. Hastaneden gelen BAP gelirlerinin düşmesi ve ikinci öğretim gelirlerinde bir artış olmaması sebebiyle hedefe ulaşılamamış gözükmektedir.

Amaç 3	Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak						
Hedef 3.4	Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır.						
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı						
Performans Göstergeleri	PG 3.4.1 Üniversite hizmetlerinden memnun olan personelin oranı(%)						
PG 3.4.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	%60	%65	%68	%75	%80	%69,60
	Gerçekleşme	60	73	74	75,40	73,80	%71.24

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 3.4'e yönelik olarak personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılması hedeflenmiştir. Plan başlangıç döneminde %60 olan memnuniyet düzeyi, 5 yıllık ortalama %71.24 seviyesine yükselmiştir. Her yıl rutin olarak uygulanan memnuniyet anketleri sonucunda, memnuniyet oranı neredeyse her yıl artmıştır.

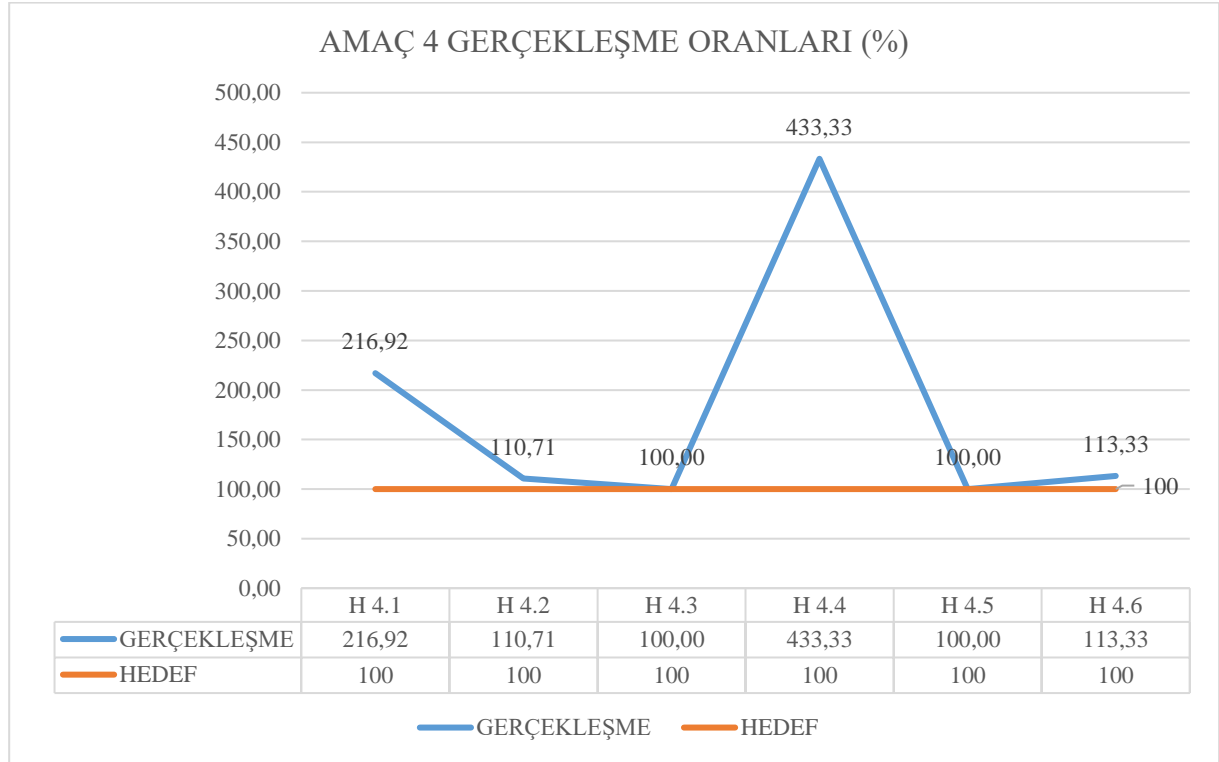
Çalışma barışının iyileştirilmesi ve dolayısıyla personelin memnuniyet oranının artırılması amacıyla Stratejik Plan dönemi boyunca personele çeşitli eğitimler (Sağlıklı Yaşam ve Doğal Beslenme, Kurumda İşbirliği eğitimi, Etkili Güzel Konuşma ve İletişim Eğitimi, Stresle Başa Çıkma Metotları Semineri ve Duygu Yönetimi, Bilimsel Proje Hazırlama, Resmi Yazışma Kuralları, Kurumsal Bilgi Güvenliği, Disiplin ve Ceza Soruşturma Usulleri, Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi, İleri Sürüş Eğitimi, Taşınır Mal Yönetimi Eğitimi, Zaman Yönetimi, Empati ve İletişim, Word, Excel, Doğrudan Temin, Pozitif Yaşam Becerileri, Liderlik ve İçsel Motivasyon, Mesleki Etik ve Modern Toplumda Kadın vs.) verilmiştir.

Amaç 3	Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak						
Hedef 3.5	Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.						
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						
Performans Göstergeleri	PG 3.5.1 Tamamlanan fiziki alt yapı alan yüzölçümü/tamamlanması gereken toplam fiziki alan yüzölçümü(%)						
PG 3.5.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	%10	%30	%50	%70	%80	%48
	Gerçekleşme	-	%73,50	%74	-	-	%73,75

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 3.5 tamamlanması gereken fiziki alt yapı oranı %60'a çıkarılacaktır şeklinde belirlenmiştir. İki yıl için seçilen bu hedefte gerçekleşme sonuçları Üniversitemizin yürütmüş olduğu altyapı çalışmaları üzerinden hesaplanmıştır. Tamamlanan fiziki alt yapı oranı ortalama %73.75'dir.

AMAÇ 4

Amaç 4: Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planında 4. amacını “Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak” olarak belirlemiştir. Bu amaç belirlenirken Üniversitemizin yürüttüğü eğitim-öğretim faaliyetlerinin yanında bilim, sanat ve teknolojiye katkı sağlamasına yönelik hedefler belirlenmiştir. Gerçekleşme sonuçları yüzdelik olarak grafik 4’te belirtilmiştir. Tablolarda ise hedeflerle ilgili açıklamalar ve gerçekleşme sonuçları yer almaktadır.



Grafik 4:Amaç 4 Gerçekleşme Oranları (%)

Amaç 4	Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak						
Hedef 4.1	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.						
Sorumlu Birim	Akademik Birimler						
Performans Göstergeleri	PG 4.1.1 Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı / Tüm öğretim elemanları (%)						
PG 4.1.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	%11	%12	%13	%14	%15	%13
	Gerçekleşme	%51	%20	%21	%22	%27	%28.20

Açıklamalar: Plan dönemi boyunca akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı ve o yıla ait toplam öğretim elemanı sayısı şu şekildedir;

2017 yılı akademik teşvikten yararlanan:394 toplam:766
2018 yılı akademik teşvikten yararlanan:169 toplam:813
2019 yılı akademik teşvikten yararlanan:182 toplam:848
2020 yılı akademik teşvikten yararlanan:198 toplam:886
2021 yılı akademik teşvikten yararlanan:253 toplam:926

Akademik teşvik kriterlerinin 207 yılından sonra zorlaştırılması sebebiyle bu yıldan sonra akademik teşvik alan öğretim elemanı sayısı %50'den daha fazla azalmasına rağmen hedefin üzerinde gerçekleşmiştir.

Amaç 4	Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak						
Hedef 4.2	Üniversitedeki laboratuvar kapasitesi artırılabacaktır.						
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						
Performans Göstergeleri	PG 4.2.1 Yeni laboratuvar sayısı/toplam laboratuvar sayısı(%) PG 4.2.2 Laboratuvarlarda çalışan sayısındaki artış(%) PG 4.2.3 Laboratuvarlardan faydalanan sayısındaki artış PG 4.2.4 Laboratuvarlarda yapılan analiz ve uygulama sayısındaki artış(%)						
PG 4.2.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	%10	%30	%40	%60	%70	%42
	Gerçekleşme	-	-	-	%36	%57	%46,50

Açıklamalar: Üniversitemizde 2017 yılından itibaren yeni açılan birimlere kurulan ve mevcut birimlerin ek olarak oluşturduğu toplam 74 laboratuvar ve öğrenci atölyesiyle birlikte, 2017 yılında 130 olan laboratuvar ve öğrenci atölye alanlarının sayısı 2021 yılında 204'e yükselmiştir. İki yıl için seçilen bu hedefin ortalama gerçekleşme oranı planlanan seviyeden daha yüksek olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 4	Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak						
Hedef 4.3	Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
Performans Göstergeleri	PG 4.3.1 Yeni laboratuvar sayısı/toplam laboratuvar sayısı(%)						
PG 4.3.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	0	0	1	1	0	2
	Gerçekleşme	2	-	-	-	-	2

Açıklamalar: Üniversitemizde 2017 yılında sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği, sanatla ilgili yerel değerlerin ön plana çıkacağı Türk Müziği Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Orta Anadolu Müzik Araştırmaları Merkezi kurulmuştur.

Amaç 4	Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak						
Hedef 4.4	Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
Performans Göstergeleri	PG 4.4.1 Yeni laboratuvar sayısı/toplam laboratuvar sayısı(%)						
PG 4.4.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	0	1	1	0	1	3
	Gerçekleşme	5	2	3	0	3	13

Açıklamalar: Plan dönemi boyunca toplam 13 adet araştırma kurumu ile işbirliği yapılmıştır. Bunlardan başlıcaları şu şekildedir;

- Afganistan Sawzjan Üniversitesi ile Mevlana Değişim Programı ve ikili işbirliği anlaşması imzalanmıştır. Yine Üniversitemiz ile Afganistan'ın Tolo-e Saadet Üniversitesi arasında iş birliği protokolü imzalanmıştır. Bu protokol kapsamında Üniversitemizin Tıp, Mühendislik – Mimarlık, İslami İlimler ve Ziraat Fakülteleri ile Tolo-e Saadet Üniversitesinin fakülteleri arasındaki ilişkilerin gelişerek her iki üniversitenin birbirlerinden fayda sağlanması amaçlanmaktadır.
- Ürdün Ürdüniyye Üniversitesi ile fakülte ve araştırma merkezleri zemininde ilişkilerin geliştirilerek ortak projelerin üretilmesi gibi konularda ikili işbirliği anlaşması imzalanmıştır.

- Üniversitemiz ile Ukrayna'nın Odessa Ulusal Tıp Üniversitesi arasında kültürel ve eğitimsel işbirliğini daha da ileriye götürmek amacıyla eğitimsel ve bilimsel işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- Üniversitemiz ile Ukrayna'nın Kiev Milli Taras Şevçenko Üniversitesi arasında kültürel ve eğitimsel işbirliğini daha da ileriye götürmek amacıyla eğitimsel ve bilimsel işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- 2021 yılında ikili anlaşmalara ek olarak Medizinische Hochschule Hannover, University of Bergen ve University of Lapland ile Erasmus anlaşmaları imzalanmıştır.

Amaç 4	Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak						
Hedef 4.5	2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
Performans Göstergeleri	PG 4.5.1 Teknoloji transfer ofisi kurulması işlemlerinin tamamlanma oranı(%)						
PG 4.5.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	50	100	0	0	0	100
	Gerçekleşme	100	100	-	-	-	100

Açıklamalar: Üniversitemiz bünyesinde 2017 yılında Teknoloji Transfer Ofisi kurulmuş ve aktif olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Teknoloji Transfer Ofisi aşağıdaki faaliyetleri yürütmektedir;

- Farkındalık, tanıtım, bilgilendirme ve eğitim: Üniversite ve iş dünyasının; Ar-Ge, teknoloji, üniversite- sanayi işbirliği gibi konularda bilgi sahibi kılınması.
- Destek programlarından yararlanmaya yönelik hizmetler: Üniversitelerin ve iş dünyasının çeşitli hibe destek programlarından yararlanması, için bilgilendirme, projelendirme ve idari destek hizmetleri sunulması.
- Proje geliştirme/ yönetim hizmetleri: Üniversite sanayi arasında sözleşmeli Ar-Ge faaliyetleri yürütülmesinin, sanayinin sorun ve ihtiyaçlarına Üniversiteden çözümler üretilmesinin sağlanması.
- Fikri sınai hakların yönetimi ve lisanslama: Üniversitelerde fikri mülkiyet kapsamında değerlendirilebilecek çalışmaların belirlenmesi, korunması ve ticarileştirilmesi süreçlerinin desteklenmesi.
- Şirketleşme ve girişimcilik hizmetleri: Yeni ürün ve teknolojilerin ekonomiye kazandırılmasına yönelik olarak akademisyen ve üniversite öğrencileri tarafından kurulacak firmaların desteklenmesi.

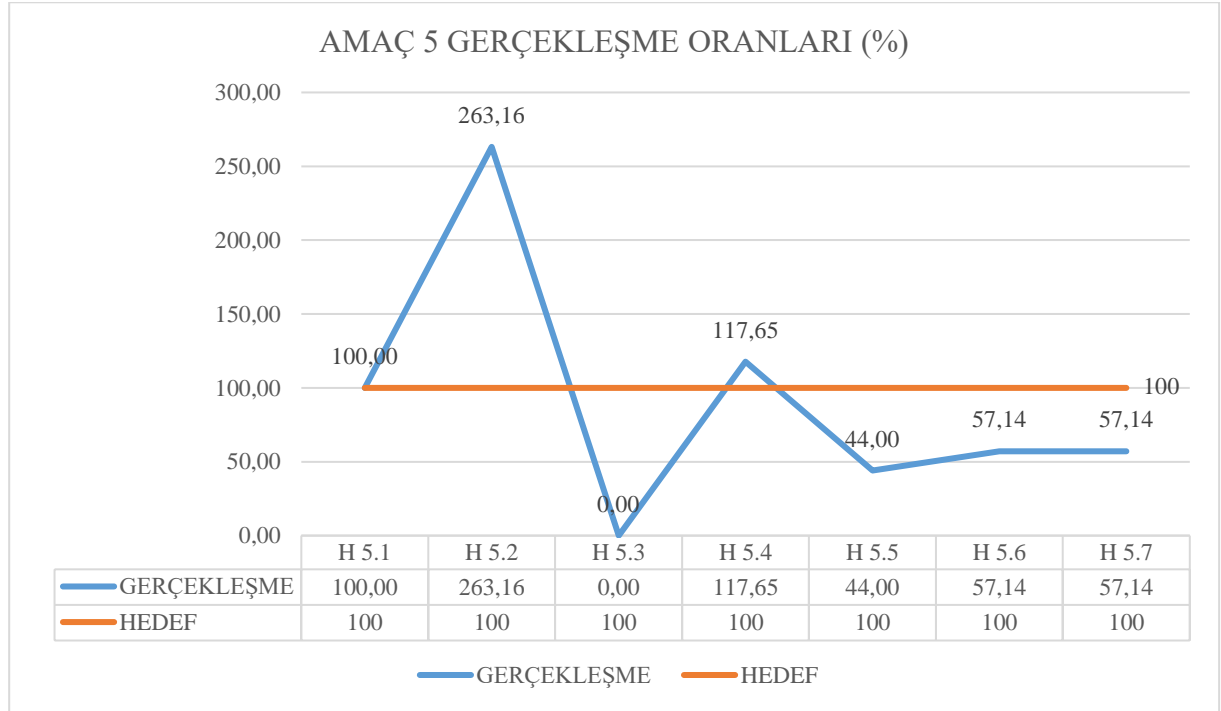
Amaç 4	Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak						
Hedef 4.6	Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.						
Sorumlu Birim	Akademik Birimler						
Performans Göstergeleri	PG 4.6.1 Teknoloji transfer ofisi kurulması işlemlerinin tamamlanma oranı(%)						
PG 4.6.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	3	3	3	3	3	15
	Gerçekleşme	6	3	3	1	4	17

Açıklamalar: Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 4.6'ya yönelik olarak bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılmasını hedeflemiştir. Planın uygulandığı bütün yıllarda seçilen bu hedefe yönelik toplam 17 proje gerçekleştirilmiştir. Bunlardan başlıcaları;

- Pilot üniversite kapsamında 3 adet tarım alanında (Termal Seralarda Kümelenme Projesi, Ceviz Odaklı Kalkınma ve Gelişim Projesi, Kaba Yem Üretim Projesi) 3 adet de sağlık alanında (Jeotermal Kaynaklı Rehabilitasyon Merkezi, Sporcu Sağlığı Araştırma, Uygulama ve Termal Rehabilitasyon Merkezi, Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Merkezi) proje hazırlanmış, başvuruları yapılarak proje 2018 yılında uygulanmak üzere kabul edilmiştir.
- Elektrikli vasıtalar için gömülü mıknatıslı motor sürücülerinde verimi artıran ileri kontrol stratejileri başlıklı TUBİTAK projesi çalışmaları başlamıştır.
- Üniversitemiz Koordinatörlüğünde Yükseköğretim Kurulunun (YÖK) girişimiyle, üniversitelerin güçlerini birleştirmek amacıyla "Jeotermal İleri Sera Teknolojileri", "Hayvancılık Sektöründe Dijital Teknolojiler" ve "Gıda Arzı Güvenliğinde Dijital Teknolojiler" olmak üzere 3 stratejik alanda Türkiye'nin ilk ortak araştırma merkezleri kurulmuştur.
- Üniversitemiz koordinatörlüğünde ve Ankara Üniversitesi ile Selçuk Üniversitesi iş birliğinde kurulan Jeotermal İleri Sera Teknolojileri ve Üretim Teknikleri Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezinde, ulusal gıda arzı kapasitesinin artırılmasına yönelik ulusal hedef ve politikalar kapsamında öncelikli olarak belirlenen seracılık alanında bilimsel ve teknolojik gelişmeye ileri teknikler kullanarak katkı sağlayan çalışmalar yapılmaktadır.

AMAÇ 5

Amaç 5: Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planında 5. amacını “**Güçlü Sosyal, Fiziksel ve Yönetsel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak**” olarak belirlemiştir. Bu amaç belirlenirken Üniversitemizin eğitim-öğretim, AR-GE ve toplumsal katkı faaliyetlerinin yanında, bu faaliyetleri yürütmek için ihtiyaç duyacağı fiziksel ve yönetsel altyapısını güçlendirmeye ve uluslararası standartlarda kurumsal bir kimliğe sahip olmaya yönelik hedefler belirlenmiştir. Gerçekleşme sonuçları yüzdelik olarak grafik 5’te belirtilmiştir. Tablolarda ise hedeflerle ilgili açıklamalar ve gerçekleşme sonuçları yer almaktadır.



Grafik 5:Amaç 5 Gerçekleşme Oranları (%)

Amaç 5	Güçlü Sosyal, Fiziksel ve Yönetimsel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak						
Hedef 5.1	E-kampüs projesi 2018 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.						
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı						
Performans Göstergeleri	PG 5.1.1 E-Kampüs projesinin tamamlanma oranı (%)						
PG 4.5.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	%40	%100	0	0	0	%100
	Gerçekleşme	-	-	%100	-	-	%100

Açıklamalar: Üniversitemiz e-kampüs projesi 2019 yılında hayata geçirilmiştir. Bu proje ile gerçekleştirilen faaliyetler şunlardır;

KURUM AĞACI VE KİMLİK YÖNETİMİ SİSTEMİ

Personel özlük işleri sisteminden personel bilgilerini ve öğrenci bilgi sisteminden ise öğrenci bilgilerini web servisleri üzerinden alınarak; bilgisayara, e posta ve diğer uygulamalara giriş için otomatik olarak kullanıcı adı ve şifrenin oluşturulduğu, Üniversiteden ayrılan personel ile öğrencinin de otomatik olarak kapattığı bir sistemdir. Kurulan sistem ile Üniversitemiz birimlerinde görev yapmakta olan akademik ve idari personel ile öğrencilerin kullanmakta olduğu tüm bilişim cihazları sunucular, bilgisayarlar, yazıcılar, tarayıcılar vb. kurum ağacı ve kimlik yönetim sistemine dahil edilmiştir. Kurulan bu yapı ile pek çok uygulama kimlik doğrulama işlemini bu yapı üzerinden gerçekleştirmektedir.

KABLOSUZ AĞ ALTYAPISI

Üniversitemizin altı adet yerleşkesinde bulunan binaların ve ortak alanların tamamında kablosuz ağ cihazları konumlandırılarak, personel ve öğrencilerin kablosuz ağlara erişim imkanları getirilmiş, proje kapsamında 350 adet iç ortam ve 60 adet dış ortam olmak üzere toplam 410 adet kablosuz erişim cihazının kurulumu yapılmış, ayrıca EDUROAM sistemi devreye alınmıştır.

KABLOLU AĞ ALTYAPISI

Yerleşkelerde bulunan bilgisayarlar ile kamera ve kablosuz erişim cihazlarından oluşan yüksek miktardaki trafiğin yönetilebilmesi için; merkezde iki adet omurga cihazı, 10 adet toplam anahtar ve 65 adet kenar anahtar alınarak ilgili yerlere konumlandırılmıştır. Ayrıca network sistemin yönetilebilmesi için Ağ Yönetim Yazılımı alınmıştır.

KAMERA ALTYAPISI

Üniversitemizin güvenliğini artırmak amacıyla Üniversitemiz yerleşke ve binalarının 7/24 izlenebilmesi için mevcut kameralara ek olarak FullHD özelliğe sahip 752 adet daha güvenlik kamerası konumlandırılarak, görüntülerin kayıt altına alınabilmesi amacıyla proje kapsamında çok güçlü yeni sunucular ve depolama sistemi ile kameraların takip edilebilmesi için güvenlik odası kurulmuş, güvenlik odasına 55'inç boyutunda 3X3 videowall sistemi kurulmuştur.

SUNUCULAR

Her birinde 1.5 TB Ram kapasiteli, 23 TB disk alanına ve özel bir sıkıştırma teknolojisine sahip, bütünleşik mimaride çalışan 3 adet yeni nesil sunucu alınmış, sunucuların ikisi birbirini anlık

yedekleyecek şekilde konfigüre edilmiş, diğeri ise ayrı bir lokasyonda yedekleme için kullanılmıştır.

SİSTEM ODASI

ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarını barındıracak şekilde inşa edilen yeni sistem odasında, iklimlendirme (klima) sistemi, kesintisiz güç kaynağı, enerji panoları, kabinlerdeki prizler yedekli çalışma prensibine göre kurgulanmış, ayrıca yangın söndürme sistemi, yükseltilmiş tavan ile sıcaklık, nem, hava kalitesi, duman, hareket algılama, su sızıntısı, deprem, darbe ve bağlantı arızalarını bildiren ortam izleme sisteminin yanında sadece sistem odasını besleyecek yeni bir jeneratör kurulmuştur.

KABLOLAMA

Üniversitenin network altyapısının güçlendirilmesi ve binalar arasındaki fiber optik kabloların yedeklenebilmesi için 30 km civarında kablo kullanılmış, kameralar için yaklaşık 40 km ve kablosuz erişim cihazları için ise 16 km kablo kullanıldığı ifade edilmiş, kurulan bu yapı ile binalar arasında fiber optik kabloların yedekliliğinin sağlandığı ifade edilmiştir.

E-KAMPÜS YAZILIM GELİŞTİRME PROJESİ

- Kurum Ağacı ve Kimlik Yönetimi,
- Entegrasyon Katmanı,
- Araştırma Projeleri Yönetimi,
- Akademik Faaliyet Yönetimi,
- Stratejik Plan ve Performans Esaslı Bütçe,
- İdare Faaliyet Yönetimi,
- Merkezi Doğrudan Temin Satın Alma Yönetimi,
- Kalite/İç Kontrol ve Risk Yönetimi İzleme,
- Öğrenci Toplulukları Yönetimi,
- Kariyer Merkezi Yönetimi,
- Yönetici Raporlama Yazılımı,
- Randevu Yazılımı,
- Ek Ders Yazılımı Satın Alınması,
- Elektronik Bilgi Sistemi,
- Web Sayfası yer almaktadır.

Amaç 5	Güçlü Sosyal, Fiziksel ve Yönetmel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak						
Hedef 5.2	Kalite Yönetim Sistemi kapsamında 2021 yılı sonuna kadar dokümantasyon işlemleri tamamlanacaktır.						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
Performans Göstergeleri	PG 5.2.1 Dokümantasyonun tamamlanma oranı (%)						
PG 5.2.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	%30	%40	%30	%40	%50	%38
	Gerçekleşme	%100	-	-	-	-	%100

Açıklamalar: Dokümanların hazırlanması, kodlanması, onaylanması, yayınlanması ve dağıtılması, güncellenmesi ve/veya revize/iptal edilmesi Doküman veri prosedürü ile tüm doküman ve verilerin hazırlanması, kabulü, onayı, yayınlanması, gözden geçirilmesi, revizyonu, geçerli olanların uygulamada bulunması ve geçerliliğini yitirenlerin yürürlükten kaldırılması, tutulacak kayıtların, hazırlanacak raporlarının belirlenmesi, kayıtların toplanması, değerlendirilmesi, saklanması, imha edilmesi işlemleri ise kayıtların kontrolü prosedürü ile takip edilmektedir. Bu prosedürler kapsamında Üniversitemizde mevcut Prosedürler, Talimatlar, Görev Tanımları, Yönetmelikler, Yönergeler, Esaslar, Kılavuzlar ve Formlar <https://kalite.ahievran.edu.tr/> web sitemizde yer almaktadır. Ayrıca birimlerimizde kullanılmakta olan dokümanlar kontrollü kopya onayı ile muhafaza edilmektedir.

2021 yılı sonu itibari ile Üniversitemiz dokümantasyon çalışmalarının tamamlanma oranı %100'dür.

Amaç 5	Güçlü Sosyal, Fiziksel ve Yönetmel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak						
Hedef 5.3	2017 yılı sonuna kadar Kurumsal Kimlik Rehberi oluşturularak, bütün personelin rehberde belirlenen standartları benimsemesi sağlanacaktır.						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
Performans Göstergeleri	PG 5.3.1 Kurumsal Kimlik Rehberi'nde belirlenen kuralların benimsenme oranı						
PG 5.3.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	%20	%40	%50	%70	%90	%54
	Gerçekleşme	-	-	-	-	-	%0

Açıklamalar: Üniversitemiz Kurumsal Kimlik Kılavuzunun hazırlanması ile ilgili çalışmalar 2021 yılı içerisinde başlatılmıştır. Çalışmaların çizim aşamaları (silüet tasarımları, soyut çalışmalar vb.) devam etmektedir. Çalışmanın kapsamlı olarak yürütülmesi ve pandemi sonrası yaşanan kısmi yavaşlama sebebi ile bitiş süresi 2022 yılı sonu olarak planlanmıştır.

Amaç 5	Güçlü Sosyal, Fiziksel ve Yönetmel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak						
Hedef 5.4	Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
Performans Göstergeleri	PG 5.4.1 Kurumsal Kimlik Rehberi'nde belirlenen kuralların benimsenme oranı						
PG 5.4.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	%40	%50	%60	%80	%85	%85
	Gerçekleşme	-	-	100	-	-	%100

Açıklamalar: Üniversitemiz kurumsal kimlik rehberi henüz oluşturulamamasına rağmen, Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde oluşturulan dokümantasyon süreci ile birlikte Üniversitemiz web altyapısı da 2019 yılında güçlendirilmiştir. Bütünleşik Bilgi Yönetim Sistemi Projesi kapsamında kullanıma açılan uygulamalar (Kalite Yönetim Sistemi, Öğrenci Toplulukları, Kariyer Merkezi, Stratejik Plan, İdare Faaliyet) ile üniversitemiz paydaşlarının iş ve işlemlerinin online olarak yapılabilmesi sağlanmıştır. Üniversitemiz web sayfası tasarım ve altyapısı yenilenerek 2019 yılı Şubat ayında hizmete alınmıştır. Yeni web sayfamız tasarım dinamikleriyle, menü yapılarıyla güncel trendleri yansıtmakla birlikte kullanıcılara kolay ulaşım ve kolay gezinti imkanı sağlamaktadır. Aynı zamanda güvenlik açısından yeni düzenlemeleri içermektedir.

Amaç 5	Güçlü Sosyal, Fiziksel ve Yönetmel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak						
Hedef 5.5	Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
Performans Göstergeleri	PG 5.5.1 Eğitim alanı sayısı/toplam yönetici sayısı						
PG 5.5.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	10	30	50	70	90	250
	Gerçekleşme	-	57	53	0	-	110

Açıklamalar: 2017-2021 Stratejik Planı'nda Hedef 5.5'e yönelik olarak plan dönemi boyunca toplam 250 Alt, orta ve üst düzey yöneticilere eğitim verilmesi hedeflenmiştir. 2020 yılından itibaren yaşanan pandemi sürecinde eğitimler büyük oranda online olarak gerçekleştirilmiştir. 2017 yılında bu hedef seçilmediği için izlemesi gerçekleştirilememiştir. Diğer yıllarda toplam 110 kişiye yüz yüze eğitim gerçekleştirilmiştir. 2020 ve 2021 yıllarında yapılan online eğitimlere katılan kişi sayısı ölçülmediği için raporlanmamıştır. Yapılan yüz yüze eğitimlerden başlıcaları aşağıdaki gibidir;

- Yönetme ve Yönerge Değişikliği Hazırlama
- Harcırak Kanununun Uygulamaları
- Toplantı ve Zaman Yönetimi
- Kamu Zararı ve Kavramı ve Sorumlulukları
- Merkezi Harcama Belgeleri Yönetmeliği ve Uygulaması
- İlk Yardım
- İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol

Amaç 5	Güçlü Sosyal, Fiziksel ve Yönetmel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak						
Hedef 5.6	Kurumsallaşmanın temeli olarak iç kontrol sistem süreci geliştirilecektir.						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
Performans Göstergeleri	PG 5.6.1 İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme sayısı						
PG 5.6.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	20	30	30	20	40	140
	Gerçekleşme	-	-	80	-	-	80

Açıklamalar: Stratejik Planın ilk uygulama dilimi olan 2017 yılında İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yenilerek hayata geçirilmiştir. İç kontrol sistem sürecinin oluşturulması için birimlerle birebir görüşmeler yapılmıştır. İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı her iki yılda bir birimlerin yöneticileri ile birlikte revize edilmekte ve her altı ayda bir raporlanmaktadır. Temmuz ve aralık aylarında tüm birimlerden eylemleri yerine getirip getirmediikleri tespit edilip rapor halinde üst yöneticiye, Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmiştir. Gerçekleşmeyen eylemlerin gerçekleşmesi için iyileştirmeye yönelik eylemler belirlenerek birimlere gönderilmektedir. Üniversitemizde iç kontrol sistemini daha iyi hale getirmek için 2019 yılının ilk ayında İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yenilenmiştir. Bu yeni eylemler tüm birimlere duyurulmuştur.

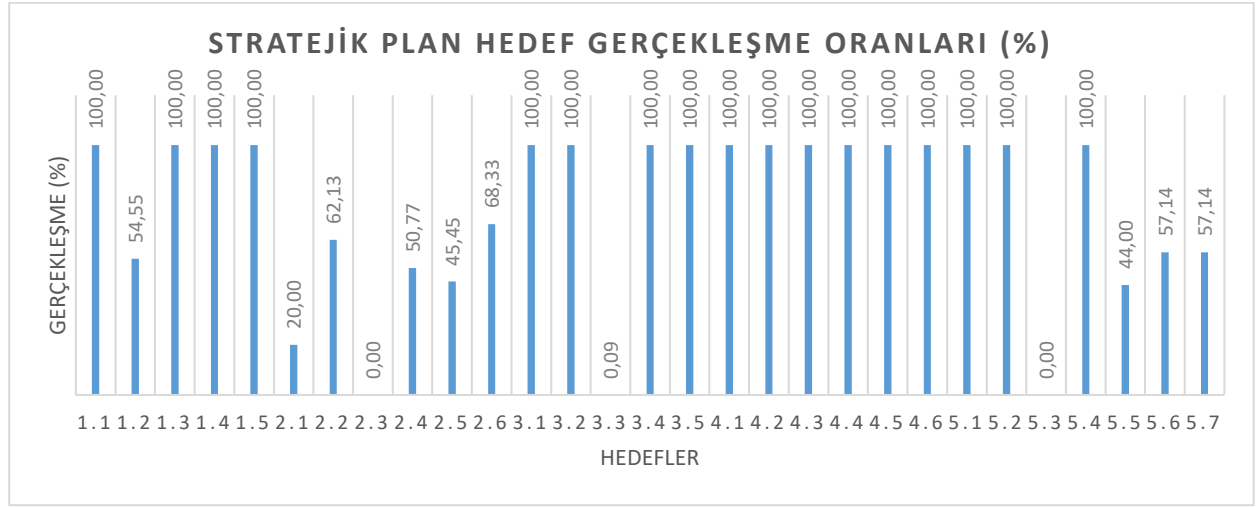
Amaç 5	Güçlü Sosyal, Fiziksel ve Yönetimsel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak						
Hedef 5.7	Kalite sistemi ile İç Kontrol sistemi eşgüdümlü olarak yürütülecektir.						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
Performans Göstergeleri	PG 5.7.1 İç Kontrol Uyum Eylem Planındaki gerçekleşen eylem sayısı PG 5.7.2 Denetlenen harcama birimi sayısı						
PG 5.7.1		2017	2018	2019	2020	2021	Kümülatif Toplam
	Hedef	20	30	30	20	40	140
	Gerçekleşme	-	-	80	80	-	80

Açıklamalar: Üniversitemizde Kalite Sistemi Kalite Koordinatörlüğü, iç kontrol sistemi ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. İki birim de belirli zamanlarda görüşmeler yaparak sistemlerin daha iyi hale getirilmesi için çaba sarf etmektedirler. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında görevli alanında uzman kişiler bizzat kalite sisteminde de çalışma yapmaktadırlar. Dolayısıyla iki sistem de koordineli bir şekilde yürütülmektedir. Kalite ile iç kontrol sistemlerinin eş güdümlü olarak yürütülmesi için Üniversitemiz Bütünleşik Bilgi Yönetimi Sistemi kapsamında Kalite Yönetim Sistemi uygulaması satın alınarak kullanıcıların hizmetine sunulmuştur. Kalite Yönetim Sistemi uygulaması içerisinde 'İç Kontrol' modülü de kullanılmakta olup böylece iki sistem birbirleriyle entegre bir şekilde yürütülmektedir.

SONUÇ

Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planında belirlenen 5 amaç ve 29 hedeften 17'si %100 ve daha fazla oranda başarıya ulaşmıştır. Toplam 3 hedef, gerçekleştirilmediğinden dolayı gerçekleştirilememiştir. 9 hedefte ise ortalama %50 başarı sağlanmıştır. 2017-2021 Stratejik Plan hedeflerine ulaşma düzeyi %74.46 olarak ölçülmüştür. 2020 yılında ortaya çıkan ve tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını ve verilere ulaşamadığından dolayı başarısız gözükken hedeflere rağmen elde edilen bu sonuç başarılı olarak değerlendirilmektedir.

Her hedefe ait gerçekleştirilme oranı aşağıdaki grafikte belirtilmiştir.



Grafik 6: Stratejik Plan Hedef Gerçekleşme Oranları (%)